|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрено на собрании трудового коллектива  Протокол №5 от 21.10.2016г. | Утверждено  Приказом от 24.10.2016г.  №СЭД-01-10-155 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КВОТИРОВАНИИ, ТРУДЕ И ОТДЫХЕ**

**ИНВАЛИДОВ**

Г. Пермь

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее Положение о труде и отдыхе инвалидов (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с:

* Трудовым кодексом Российской Федерации (далее- ТК РФ).
* Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».
* Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утв. Постановлением Г лавного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30.
* Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».
* Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».
* Законом Пермского края от 03.07.2014г. №351 - ПК «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»».
  1. Данное Положение распространяется на всех работников МАОУ «СОШ№50» (далее по тексту - Школа), признанных инвалидами.
  2. Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со

стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению

жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

* 1. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н.

Гражданину, признанному инвалидом, помимо справки, выдается индивидуальная программа реабилитации инвалида, форма которой утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379н (до

01.01.2016),индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, форма которой утверждена Приказом Минтруда России от 31.07.2015 № 528н (с 01.01.2016).

* 1. Индивидуальная программа реабилитации или реабилитации инвалида (далее по тексту - ИПР) - это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В случае предъявления работником, признанным инвалидом, ИПР, - она является обязательной для исполнения Школой.

Для инвалида ИПР имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей должен быть выражен в соответствующе письменном заявлении, поданного на имя руководителя Школы.

1. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ, ПРИЗНАННЫМ ИНВАЛИДАМИ
   1. Работающие инвалиды 1 или 2 группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени для с сохранением права на полную оплату труда. Продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается индивидуальным трудовым договором.
   2. Продолжительность ежедневной работы работнику, признанному инвалидом, устанавливается индивидуальным трудовым договором в соответствии с ИПР.
   3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска устанавливается индивидуальным трудовым договором.
   4. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании соответствующего письменного заявления, оформленного на имя руководителя Центра.
   5. Привлечение работающего инвалида к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с его письменного согласия и при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с ИПР. При этом инвалид должны быть под роспись ознакомлен со своим правом отказаться от работы в ночное время, от сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.
   6. Если инвалид попадает под сокращение, он имеет право на перевод на вакантные должности (как соответствующие его квалификации, так и нижестоящие или нижеоплачиваемые), учитывая при этом состояние его здоровья.
   7. При увольнении работника-инвалида в связи с отказом от перевода на другую должность, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием в Школе соответствующей должности или в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением не производится удержания за отпуск, предоставленный инвалиду авансом.
2. ОБЯЗАННОСТИ ШКОЛЫ ПО СОЗДАНИЮ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВ
   1. Если труд инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее место не нужно.
   2. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями). Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками.
   3. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей. Если в штате Школы есть работники, имеющие статус инвалида, то Школа обязана проанализировать их потребности в специальных рабочих местах, ориентируясь на ИПР, определить перечень мероприятий по оборудованию таких рабочих мест и реализовать эти мероприятия.
3. ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧИХ МЕСТ, СОЗДАННЫХ (ВЫДЕЛЕННЫХ) ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВВ СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ
   1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.
   2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в Школе созданы за счет средств бюджета.
   3. Специальные рабочие места для лиц, ставших инвалидами вследствие несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, создаются за счет средств работодателя - причинителя вреда.
4. Рабочее место для трудоустройства инвалидов в Школе имеет подробную характеристику, которая в соответствии с утвержденной формой предоставляется в Центр занятости населения Мотовилихинского района г. Перми.
5. **ФОРМА И ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СОЗДАННЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТОЙ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ.**
   1. Школе устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии Законом Пермского края от 03.07.2014г. №351 - ПК к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
   2. Школа обязана ежемесячно предоставлять в Центр занятости населения Мотовилихинского района г. Перми информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и по определенной форме.
   3. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов может быть направлена через организацию почтовой связи или в форме электронных документов, и передаваемых по адресу электронной почты с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
   4. Квота считается выполненной:
      1. При создании или выделении рабочих мест, в пределах установленной квоты, с учетом рабочих мест, на которых на момент установления квоты работают инвалиды.
      2. При трудоустройстве инвалидов в соответствии с трудовым законодательством.